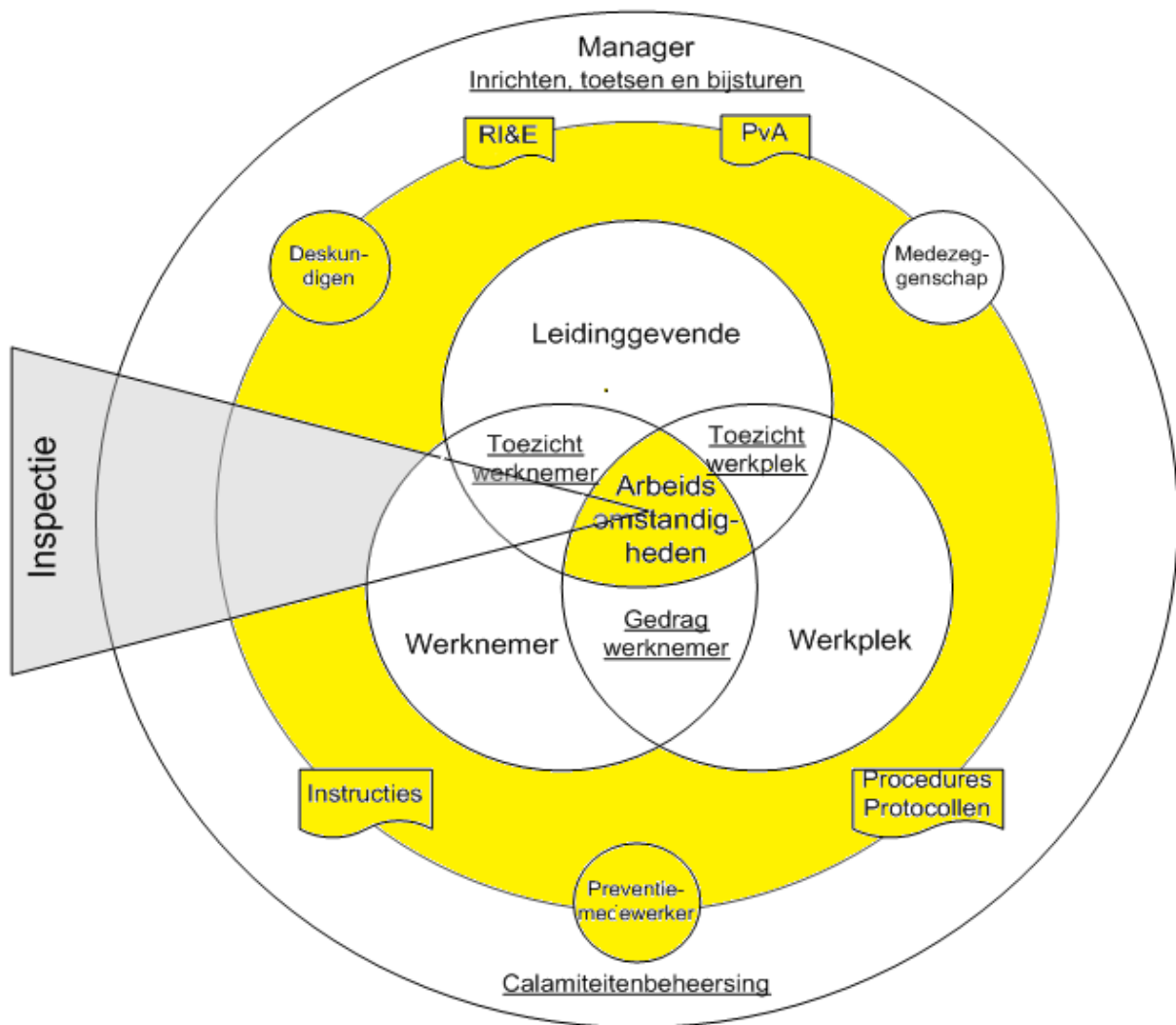


# Basisinspectiemodule Arbozorg

## Onderdeel: RIE en Deskundige Bijstand



Deze **BasisInspectieModule (BIM)** is opgesteld aan de hand van de stand van de wetenschap en is geschreven voor intern gebruik door de InspectieSZW. Verder is de in deze BIM beschreven werkwijze algemeen omschreven. Inspecteurs kunnen op grond van de aangetroffen situatie in een bedrijf afwijken van de hier beschreven werkwijze.

## **Basis Inspectiemodule Arbozorg: RIE en Deskundige Bijstand**

### **Toepassingsgebied:**

Deze basis-inspectiemodule (BIM) is toepasbaar in alle organisaties waar de Arbowet van toepassing is. Deze BIM is met name toepasbaar bij initiële inspecties waarin wordt geïnspecteerd op RIE, PvA en deskundige bijstand. Ook worden een aantal vragen uit de BIM "Arbozorg in herinspecties" verder uitgewerkt.

### **Ontwikkeld door:**

Expertisecentrum, Vakgroep Medisch Adviseurs, Certificatie en Arbeid & Organisatie

### **Datum goedkeuring en geldigheidsduur:**

Datum goedkeuring MT Arbo: 19 juli 2016.

Deze basis-inspectiemodule is geldig totdat wijzigingen in de regelgeving of stand van de wetenschap bijstelling noodzakelijk maken.

## **A) Inspectievragen RIE en bijstand deskundige werknemers: Beoordelen in documenten**

1. Is er een schriftelijke Risico-inventarisatie en –evaluatie (RIE) opgesteld?
2. Is de RIE getoetst?
3. Is de RIE op de juiste wijze getoetst?
4. Bevat de RIE een Plan van Aanpak (PvA)?
5. Bevat het PvA maatregelen met realisatietermijnen?
6. Worden risico's voor bijzondere groepen werknemers (bv. zwangeren en jeugdigen) in de RIE geïnventariseerd?
7. Bevat de RIE passages waarin aangegeven wordt hoeveel deskundige medewerkers (lees: preventiemedewerkers) er nodig zijn voor vervulling van hun taken en wat hun deskundigheid en beschikbare capaciteit/tijd is?

### **Toelichting inspectievragen 1 t/m 7**

De vragen 1 tot en met 7 gaan over het beoordelen van de aanwezigheid van (onderdelen van) documenten. De eenvoudigste te beoordelen situatie is als hele delen (de RIE en/of het PvA) ontbreken. Ook de aanwezigheid van toetsing van de RIE (indien nodig) is vrij eenvoudig te beoordelen:

#### **Ad 1)**

De verplichting tot het opstellen van een Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RIE) geldt voor iedere werkgever ongeacht de omvang van het bedrijf. Naast het opstellen van de RIE is een werkgever ook verplicht een Plan van Aanpak op te stellen. Bedrijven die voor maximaal 40 uur per week arbeid laten verrichten (alle werknemers bij elkaar opgeteld) mogen ook gebruik maken van de 'Checklist Gezondheidsrisico's'. Dit is een verkorte versie van de RIE.

Voor vrijwilligersorganisaties geldt dat een RIE alléén verplicht is indien de vrijwilligers met gevaarlijke stoffen en/of biologische agentia werken (Art. 9.5a, lid 1, onder a. Arbobesluit). Als er ernstige risico's aanwezig zijn (zoals werken op hoogte, fysieke belasting, arbeidsmiddelen), blijven de voorschriften uit het arbeidsomstandighedenbesluit wel van toepassing. Voor deze risico's is het voor vrijwilligersorganisaties voldoende om middels veiligheidsinstructies, voorlichting en het beschikbaar stellen van beschermingsmiddelen ervoor te zorgen dat vrijwilligers hun werk veilig kunnen doen.

#### **Ad 2)**

Toetsing van de RI&E is niet verplicht indien het gaat om:

- een bedrijf met 25 of minder medewerkers en er is gebruik gemaakt van een erkende branche-RIE;
- een vrijwilligersorganisatie waarin uitsluitend vrijwilligers werken;
- een organisatie met betaald personeel voor in totaal ten hoogste 40 uur per week.

In andere gevallen is toetsing van de RIE verplicht.

#### **Ad 3)**

De toetsing van de RIE moet voldoen aan de volgende criteria:

De RIE moet zijn getoetst door een gecertificeerd deskundige. Dit kan zijn een gecertificeerde veiligheidkundige, arbeidshygiënist, arbeid- en organisatiekundige of bedrijfsarts. Een overzicht van gecertificeerd kerndeskundigen is bijgevoegd in **bijlage I**. Is de RIE bij een Arbodienst door een ander (niet zijnde een gecertificeerd deskundige) opgesteld, dan moet een gecertificeerd deskundige hier nog wel voor tekenen. Is de RIE door een werkgever/bedrijf opgesteld, dan dient deze voorzien te zijn van een toetsingsrapport van de gecertificeerd deskundige (behoudens als het gaat om een 25- bedrijf met een branche-RIE). Dit houdt in dat er getoetst is op het inventariseren en evalueren (wegen) van de risico's en dat er een advies is gegeven over het plan van aanpak in de vorm van een prioritering, met daarbij eventueel een aanzet van de te nemen maatregelen. Het PvA hoeft niet nog apart getoetst te worden.

Er zijn géén wettelijk voorgeschreven bepalingen als het gaat om het toetsen van een specifiek onderdeel/onderwerp van de RIE door een specifieke gecertificeerde deskundige. Het is dus niet zo dat een machine-RIE bijvoorbeeld verplicht door een gecertificeerd veiligheidkundige opgesteld/getoetst moet worden of een PSA-RIE door een gecertificeerde A&O-er, hoewel dit

misschien wel voor de hand zou liggen. In de praktijk komen we echter allerlei variaties tegen. Mocht een RIE (ondanks opstelling/toetsing door een gecertificeerd deskundige) niet voldoen, dan kan over het algemeen gehandhaafd worden op art 5 lid 1 onvolledige RIE, omdat er onderwerpen ontbreken of onvoldoende zijn uitgediept. Komt de inspecteur er niet uit dan kan hij uiteraard contact opnemen met de specialist Arbozorg.

#### **Ad 4/5)**

Om antwoord te krijgen op de vraag of een RIE aanwezig en getoetst is en of deze RIE concrete risico's en een plan van aanpak met maatregelen en termijnen bevat, hoeft eigenlijk slechts de aanwezigheid daarvan in het document gecheckt te worden.

Zo moet in de RIE beschreven zijn om welke risico's het gaat en waar die betrekking op hebben (op welke werkplek/afdeling, soort arbeidsmiddel of functies). In het PvA moet te lezen zijn welke concrete werkplekmaatregelen op welke termijn ten aanzien van welk risico getroffen gaan worden. Toelichting: de vaak gebruikte passage "nader onderzoek" is geen concrete werkplekmaatregel zoals de wet in een plan van aanpak bedoelt. Het beperkt immers niet het risico/gevaar. In dat geval kan gehandhaafd worden op art 5 lid 1 onvolledige RIE, omdat een inventarisatie van het onderwerp ontbreekt of onvoldoende is uitgediept.

In zowel wetgeving als literatuur en spraakgebruik worden de termen gevaar en risico vaak door elkaar gebruikt. Waar gevaar staat kan vaak ook risico gelezen worden en bij de term risico wordt vaak gevaar bedoeld. Gevaar en risico zijn nu eenmaal onlosmakelijk met elkaar verbonden. Zonder gevaar geen risico. In een RIE is het bijna ondoenlijk om alle gevaren die zich bij de arbeid voor zouden kunnen doen, te beschrijven. Men beperkt zich veelal tot realistische scenario's van gevaarlijke situaties. Er moet een kans zijn dat het gevaar op kan treden en kan leiden tot een ongewenst effect. Op deze wijze geïnterpreteerd, zal de RIE een realistisch document worden dat recht doet aan het verminderen en voorkomen van mogelijke gevaren en risico's binnen een arbeidsorganisatie.

#### **Ad 7)**

Ook voor de passages over de "deskundige werknemers" uit artikel 13 van de wet geldt dat die in de RIE beschreven moeten zijn. In de praktijk worden de deskundige werknemers "preventiemedewerkers" of soms nog "arbocoördinator" genoemd. De drie wettelijke taken van een preventiemedewerker (artikel 13 lid 7) zijn in ieder geval:

- Het (mede) opstellen en uitvoeren van de risico-inventarisatie en -evaluatie (RIE).
- Het adviseren en nauw samenwerken met de ondernemingsraad / personeelsvertegenwoordiging over de te nemen maatregelen voor een goed arbeidsomstandighedenbeleid.
- Deze maatregelen (mede) uitvoeren.

In de RIE moet zijn beschreven hoeveel preventiemedewerkers er nodig zijn om deze taken uit te voeren (dan wel dat de werkgever het zelf doet: alleen geoorloofd bij minder dan 26 werknemers). Ook moet zijn aangegeven wat hiervoor de benodigde kennis en capaciteit/tijd is. De vraag of dit in de RIE beschreven wordt (ongeacht de vraag of dat zo klopt/correct is), is ook slechts een eenvoudige check op aanwezigheid/volledigheid.

Bovenstaande vragen kunnen in de regel beantwoord worden door de documenten op deze punten te beoordelen.

**B) Inspectievragen RIE en bijstand deskundige werknemers:  
Beoordelen op de werkplek**

8. Is de RIE volledig: zijn alle organisatie-onderdelen en soorten risico's beschreven?
9. Zijn de maatregelen en termijnen genoemd in het PvA adequaat: zijn de maatregelen passend bij de risico's en zijn de termijnen acceptabel?
10. Is de RIE actueel: zijn nieuwe situaties, gevaren of normen beschreven?
11. Zijn er deskundige werknemers (lees: preventiemedewerkers) aangewezen?
12. Sluit de deskundigheid van de preventiemedewerkers aan op de uit te voeren taken?

**Toelichting inspectievraag 8 t/m 12: Beoordelen op de werkplek**

**Ad 8)**

Of de RIE volledig is (alle organisatie-onderdelen en soorten risico's) en de juiste inschatting kent (wordt ernst risico wel juist geëvalueerd/beoordeeld), kan niet van papier alleen beoordeeld worden. Ook om te beoordelen of de maatregelen wel in de situatie de juiste zijn en met de gepaste urgentie/termijn getroffen worden, moet de inspecteur de betreffende werkplekken gezien hebben.

De RIE moet een goed inzicht geven in de risico's die zich bij de arbeid voordoen. Een risico is de kans dat een bepaald gevaar optreedt met schadelijk effect op veiligheid of gezondheid. In de RIE moet daarom een beschrijving zijn opgenomen van de gevaren en de risicobeperkende maatregelen. Het gaat erom dat goed is nagegaan of er voldoende voorzorgsmaatregelen zijn getroffen om schade aan de gezondheid van werknemers te voorkomen. Dit kan alleen op de werkplek beoordeeld worden.

Als een gevaar niet leidt of kan leiden tot een kans op schade of letsel, dan hoeft dit niet specifiek opgenomen te worden in de RIE (er is dan dus geen risico), *behalve* als een **nadere inventarisatieverplichting** dat voorschrijft. Een lijst met artikelen uit het Arbobesluit die een nadere inventarisatieverplichting voorschrijven is bijgevoegd in **bijlage II**.

**Ad 9)**

Bij het beoordelen van de kwaliteit van de maatregel gaat de inspecteur na of hij er een redelijk vertrouwen in heeft dat de gekozen maatregel leidt tot een tijdige opheffing van het risico. Hij kan dit inschatten op basis van informatie uit:

- Projectplan
- Arbocatalogus
- Stand der wetenschap en professionele dienstverlening (erkende middelen en methoden om aan de doelvoorschriften uit de wet te voldoen).

In het PvA wordt nagegaan of de arbeidshygiënische strategie wordt gehanteerd zoals bedoeld in artikel 3 eerste lid onder b van de Arbowet. Maatregelen op PBM-niveau accepteren we alleen als het niet anders kan, want PBM's zijn belastend voor werknemers. **LET OP:** De inspecteur mag op basis van artikel 3 lid 1 niet handhaven op de kwaliteit van de maatregel in het PvA. Als de inspecteur de voorgestelde maatregel (en/of termijn) in het PvA ondeugdelijk vindt, handhaaft hij **op de werkplekovertrekking en/of op de RI&E**, niet op het PvA!

Daarnaast geldt dat voor het opheffen van ernstige risico's geen termijnen kunnen zijn opgenomen in een PvA, want betreffende maatregelen (bv. bij ernstig gevaar) mogen niet gepland worden, maar moeten meteen worden getroffen. Als een arbodienst of een kerndeskundige een ernstig risico vaststelt, kan deze wel zijn opgenomen in het PvA, maar dient als termijn 'direct' te worden gehanteerd. Ook hier dient **op de werkplekovertrekking** te worden gehandhaafd.

**Ad 10)**

Ook de vraag of de RIE nog actueel is, kan alleen naar aanleiding van een werkplekinspectie beantwoord worden. Om na te gaan of de RIE aansluit bij gewijzigde werkmethoden, werkomstandigheden, de stand der wetenschap en/of opgedane ervaringen dient immers de situatie ter plekke beoordeeld te worden.

Op basis van een werkplekinspectie kan de inspecteur ook de kwaliteit van de (branche-)RIE als onvoldoende beoordelen. Dit kan doordat de werkgever de RIE niet goed heeft ingevuld of doordat deze niet strookt met de praktijk. In dat geval handhaaft de inspecteur op artikel 5 lid 1 onvolledige RIE. Maar het kan ook zijn dat het (branche-)RIE instrument niet goed is, bijvoorbeeld

doordat bepaalde prioritaire risico's er niet in bevroegd worden. In dat geval kan de inspecteur contact opnemen met de specialist Arbozorg en wordt in overleg bepaald of er stappen mogelijk zijn (bv. melden bij Certificatie of bij Steunpunt RIE).

**Ad 11, 12)**

Hoewel op basis van bestudering van de RIE bepaald kan worden of de verplichte passages over de preventiemedewerkers hierin zijn opgenomen, dient in een bedrijfsbezoek te worden nagegaan of er daadwerkelijk een/voldoende preventiemedewerker(s) door de werkgever is/zijn aangewezen. Om na te gaan of de deskundigheid van de preventiemedewerker aansluit op de uit te voeren taken, dient ten minste een gesprek/interview met de preventiemedewerker te worden gevoerd. Mocht de inspecteur twijfel hebben over de (onjuiste) bepaling van aantallen en deskundigheid/tijd van de preventiemedewerker, kan hij het beste contact opnemen met de specialist Arbozorg. Er zijn hiervoor namelijk geen algemene normen of standaard opleidingseisen voorhanden en er is ook nog te weinig casuïstiek in deze. In gezamenlijk overleg zal dan nagegaan worden of daarop nader onderzoek mogelijk is.

## C) Inspectievragen gecertificeerde deskundige bijstand

13. Is er een contract met een gecertificeerde deskundige (dienst)?
14. Is de gecertificeerde deskundige bijstand georganiseerd volgens de juiste regeling (vangnet- of maatwerkregeling)?
15. Indien maatwerkregeling: Heeft de werkgever hier toestemming voor van OR/PvT of via CAO?
16. Wordt aan werknemers periodiek een AGO (arbeidsgezondheidskundig onderzoek) aangeboden?

### Toelichting inspectievraag 13 t/m 16

#### Ad 13, 14)

De werkgever is verplicht de volgende vier taken af te nemen bij een gecertificeerd deskundige of een gecertificeerde Arbodienst:

- Toetsen RIE (bij 25+ medewerkers en/of geen branche-RIE)
- Ziekteverzuimbegeleiding
- (P)AGO
- Aanstellingskeuring<sup>1</sup>

Tijdens de inspectie is het van belang om na te gaan of deze taken worden afgenomen bij de juiste gecertificeerde deskundige (dienst). Hierover zijn namelijk toezeggingen gedaan aan de Tweede Kamer. Als tijdens de inspectie blijkt dat bovenstaande taken worden afgenomen bij één of meer (zelfstandige) gecertificeerde deskundigen, vraagt de inspecteur of er schriftelijke toestemming is van de OR/PvT voor het toepassen van de zogenaamde "maatwerkregeling". Deze toestemming kan ook schriftelijk in de CAO geregeld zijn. Is deze aanwezig dan hoeft de werkgever de vier verplichte taken niet bij een gecertificeerde Arbodienst af te nemen. Dan mag de RIE door een van de gecertificeerde kerndeskundigen getoetst worden en mag de verzuimbegeleiding, het arbeidsgezondheidskundig onderzoek ("AGO") en de aanstellingskeuring onder verantwoordelijkheid van een gecertificeerde bedrijfsarts plaatsvinden. Is er geen schriftelijke toestemming van OR/PvT of CAO, dan valt het bedrijf onder de zogenaamde "vangnetregeling" en dienen bovenstaande taken te worden afgenomen bij een gecertificeerde Arbodienst.

#### Ad 15)

Het ontbreken van de toestemming is op zichzelf niet beboetbaar. Maar als toestemming ontbreekt moet men dus aangesloten zijn bij een gecertificeerde arbodienst voor de vier wettelijke taken. Is dat niet het geval, dan is dat een overtreding van artikel 14a lid 2 wet.

**N.B.:** de inspecteur vraagt welke taak door welke gecertificeerde deskundige of deskundige dienst wordt gedaan, dan wel bij welke deskundige/dienst de verantwoordelijkheid ligt voor het uitvoeren van die taken. De gecertificeerde deskundige hoeft immers niet alle taken zelf uit te voeren. Men mag een deel van de verzuimbegeleiding door interne of externe werknemers, bijvoorbeeld medewerkers van P&O of van een verzuimbureau, laten doen. Wel blijft de gecertificeerde deskundige (dienst) verantwoordelijk voor het eindresultaat.

#### Ad 16)

De inspecteur vraagt altijd naar (P)AGO indien:

- a. (P)AGO is opgenomen in de arbocatalogus van de branche;
- b. **situaties uit het Arbobesluit** van toepassing zijn; zoals jeugdigen, nachtarbeid, werken met toxische stoffen of biologische agentia, geluid > 80 db(A), etc. Zie voor volledige lijst van artikelen uit het Arbobesluit **bijlage III**. Het niet aanbieden van (P)AGO is handhaafbaar op deze artikelen, tenzij de werkgever met een advies van de bedrijfsarts aantoonde dat (P)AGO niet zinvol is.
- c. In uitzonderlijke gevallen kan de inspecteur te maken krijgen met een situatie, waarbij het draait om arbeidsgebonden gezondheidsschade of beroepsziekte van een persoon of groep (n.a.v. ongevalsonderzoek/melding of klacht). In dat geval wordt geadviseerd eerst in overleg te treden met de medisch adviseurs. Ook als de inspecteur overweegt te handhaven op

---

<sup>1</sup> Het uitvoeren van aanstellingkeuringen kent wettelijke beperkingen. Het mag alleen in bijzondere gevallen. Namelijk voor functies die risico kunnen opleveren voor je gezondheid of veiligheid of voor die van anderen. Voor enkele specifieke functies (bv. beroepschauffeur, brandweer, defensie) is een aanstellingkeuring verplicht.

(P)AGO, kan natuurlijk altijd ondersteuning bij de specialist Arbozorg of de medisch adviseur gevraagd worden.



## Wettelijke grondslag

Deze module is gebaseerd op de volgende artikelen:  
Arbeidsomstandighedenwet artikelen 5, 13 en 14.

## Handhaving

De beantwoording van de hiervoor gestelde vragen kan leiden tot het geven van een waarschuwing op basis van de artikelen 5, 13, 14 en 14a van de Arbowet. De waarschuwing kan de volgende aspecten betreffen:

- Er is geen schriftelijke RIE aanwezig.
- De RIE bevat niet alle relevante risico's of organisatieonderdelen.
- De RIE bevat geen plan van aanpak.
- Voor de beschreven risico's worden in het plan van aanpak geen maatregelen en/of geen realisatietermijnen vermeld.
- In de RIE ontbreken de passages over benodigde aantallen, deskundigheid of tijd voor de preventiemedewerker(s).
- De RIE is onterecht niet getoetst.
- Onjuiste regeling deskundige bijstand (De "maatwerkregeling" wordt onterecht gehanteerd).
- Af te nemen taken deskundige bijstand onvoldoende geregeld.

## Inspectielijst

Hieronder zijn de belangrijkste feitnummers opgenomen met de daarbij behorende handhavingsinstrumenten.

Feitnummer	Inspectiepunten	Instrument
W050101	Schriftelijke RIE aanwezig, inclusief risico's bijzondere categorieën werknemers.	Waarschuwing
W050104	Onvolledige RIE.	Waarschuwing
W050301	Plan van aanpak aanwezig.	Waarschuwing
W050302	Termijnen van maatregelen genoemd in plan van aanpak.	Waarschuwing
W130101	Bijstand deskundige werknemers.	Waarschuwing*
W130901	In RIE noodzakelijke maatregelen beschreven t.b.v. bijstand deskundige werknemers.	Waarschuwing*
W1401a	Toetsen en adviseren RIE door gecertificeerde deskundige (dienst).	Waarschuwing
W1401b	Ziekteverzuimbegeleiding door gecertificeerde deskundige of bedrijfsarts.	Waarschuwing
W1401c	Uitvoeren (P)AGO/aanstellingskeuring door gecertificeerde deskundige of bedrijfsarts.	Waarschuwing
W14a201	Bijstand gecertificeerde arbodienst binnen bedrijf bij taken art. 14a lid 2.	Waarschuwing

\* Mocht de handhaving inhoudelijk in moeten gaan op de aantallen en facilitering van de deskundige werknemers/preventiemedewerkers dan zal een eis (in overleg met de specialist Arbozorg van het EC) gesteld moeten worden.

## **Bijlage I: Overzichten gecertificeerde Arbodiensten en kerndeskundigen**

De toetsing van de RIE is een verplicht onderdeel van het contract dat een arbeidsorganisatie sluit met hetzij een arbodienst of één of meerdere arbokerndeskundigen. In het eerste geval noemen we dit de Vangnetregeling (art. 14a Arbowet) en in het tweede geval heet het de Maatwerkregeling (Art. 14 Arbowet).

Bij de Vangnetregeling is het wél van belang dat de toetsing van de RIE gebeurt door een gecertificeerde arbodienst (Art. 14a, lid 2 en 3 Arbowet). Voor een overzicht van gecertificeerde arbodiensten klik [hier](#).

Maakt het bedrijf gebruik van de Maatwerkregeling bij de toetsing van de RIE, dan dienen diensten te worden afgenomen van [BIG-geregistreerde](#) bedrijfsartsen en/of de volgende [gecertificeerde](#) arbodeskundigen: hogere veiligheidskundige, arbeidshygiënist en arbeids- en organisatiedeskundigen (Art. 14, lid 1 Arbowet en art. 2.7, lid 2 Arbobesluit).

**Let op!** Een gecertificeerde MVK'er mag géén RIE toetsen conform arbowet- en regelgeving. Artikel 2.7 van het Arbobesluit heeft het over deskundigen en over de afgifte van een certificaat van bekwaamheid in dit kader. Artikel 2.16 Arboregeling geeft vervolgens aan dat het voor wat betreft artikel 2.7 tweede lid moet gaan om een persoonscertificaat Hogere veiligheidskundige.

## **Bijlage II: Artikelen Arbobesluit die nadere inventarisatieverplichting voorschrijven**

In het Arbobesluit zijn ten aanzien van de volgende onderwerpen nadere voorschriften met betrekking tot de risico-inventarisatie en -evaluatie gegeven:

- Jeugdigen (artikel 1.36)
- Zwangere werknemers (artikel 1.41);
- Psychosociale arbeidsbelasting (artikel 2.15);
- Voorkoming en beperking van zware ongevallen met gevaarlijke stoffen (afdeling 2 van hoofdstuk 2 en artikel 9.34);
- Explosieve veiligheid (artikel 3.5c);
- Gevaarlijke stoffen in het algemeen (artikel 4.2);
- Aanvullende registratie gevaarlijke stoffen (artikel 4.2a);
- Kankerverwekkende of mutagene stoffen en kankerverwekkende processen (artikel 4.13)
- Biologische agentia (artikelen 4.85 en 4.97);
- Fysieke belasting (artikel 5.3 b);
- Beeldschermwerk (artikel 5.9);
- Lawaai (artikel 6.7);
- Kunstmatige optische straling (artikel 6.12d);
- Trillingen (artikel 6.11b en 6.11c),
- Persoonlijke beschermingsmiddelen (artikel 8.2).

## **Bijlage III: Artikelen Arbobesluit verplicht aanbieden PAGO**

Als onderstaande risico's aanwezig zijn in de organisatie is het aanbieden van PAGO verplicht op basis van het Arbobesluit:

- Jeugdigen (artikel 1.38)
- Nachtdienst (artikel 2.43)
- Toxische stoffen (artikelen 4.10a t/m d)
- Kankerverwekkende/mutagene stoffen/processen (artikel 4.23)
- Biologische agentia (artikelen 4.85 lid 1 onder d, 4.91, 4.96)
- Beeldschermwerk (artikel 5.11)
- Geluid (artikel 6.10)
- Trillingen (artikel 6.11 e)
- Duikarbeid, caisson, overdruk (artikel 6.14a)
- Ioniserende straling (Besluit stralenbescherming Kernenergiewet artikelen 34 t/m 37)