Inspectie SZW
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

U wilt een kind laten optreden, mag dat?

U wilt een kind laten optreden, mag dat?

Kinderen mogen in Nederland niet werken, dat is een algemeen verbod. Maar in specifieke situaties kunt u een ontheffing krijgen van dit verbod. Bijvoorbeeld voor kinderen die meedoen aan theatervoorstellingen, films, televisieprogramma's en dergelijke.

Deze ontheffing moet u tijdig, liefst enkele maanden voordat het werk begint, aanvragen bij de Inspectie SZW. In deze flyer leest u hier meer over.

Wanneer is een ontheffing nodig?

Een ontheffing is nodig als u een kind jonger dan 13 jaar zogeheten artistieke arbeid wilt laten doen. Artistieke arbeid wordt in de wet als volgt omschreven:

> het verlenen van medewerking aan uitvoeringen van culturele, wetenschappelijke, opvoedkundige of artistieke aard, aan modeshows, aan audio-, visuele of audiovisuele opnamen en daarmee vergelijkbare 'niet-industriële' arbeid van lichte aard

Dit is overigens ook het enige werk dat onder voorwaarden is toegestaan voor deze leeftijdscategorie.

Hoe vraagt u een ontheffing aan?

De werkgever van een kind moet de ontheffing aanvragen. Dat is degene die het kind vertelt wat hij moet doen, dus bijvoorbeeld niet degene die de casting verzorgt. De werkgever kan een ander machtigen een ontheffing aan te vragen.

Het aanvraagformulier vindt u op de website van de Inspectie SZW: www.inspectieszw.nl/ontheffing_kinderarbeid. Hiervoor heeft u een autorisatiecode nodig. Als u zo'n code al eerder heeft ontvangen, kunt u deze gewoon blijven gebruiken. Anders kunt u de code aanvragen via meldingen.inspectieszw.nl/DigitaleDienst.WebApp/AutorisatieAanvraag.aspx.

De aanvraag bestaat uit twee delen:

Deel 1: algemene gegevens en gegevens over het werk (opgave arbeid)

In het eerste gedeelte vult u algemene gegevens in, zoals de productie of activiteit waarvoor de ontheffing wordt aangevraagd en wanneer het werk start en eindigt.

Hier geeft u ook aan welke risico's er zijn voor het kind en wat u doet om die risico's weg te nemen. Het gaat daarbij niet alleen om lichamelijke risico's, zoals een mogelijke val vanaf een stellage, maar ook om zaken die een kind geestelijk nog niet aankan, zoals spannende scènes.
De Inspectie SZW beoordeelt deze risico's en de maatregelen die u gaat nemen. Het werk mag vanzelfsprekend niet schadelijk zijn voor het kind en zijn verdere ontwikkeling. Deze beoordeling duurt maximaal veertien dagen.

Gaat de inspectie akkoord met uw aanpak dan kunt u verder gaan met deel 2 van de aanvraag. Is de inspectie niet akkoord, dan moet u zorgen dat de maatregelen die u neemt tegen de risico's voldoen aan de wettelijke verplichtingen. Daarna moet u een nieuwe aanvraag indienen.
Wilt u zeker zijn dat u de ontheffing op tijd ontvangt? Zorg dan dat u twee à drie maanden voordat het werk begint, de aanvraag indient. Als u goede maatregelen neemt tegen de risico's en als u

deze maatregelen duidelijk toelicht in uw aanvraag, dan kan de inspectie deze des te sneller behandelen.

Let op: het is belangrijk dat u als werkgever zelf goed inzicht heeft in de risico's en de benodigde maatregelen. De Inspectie SZW beoordeelt deze maatregelen, maar adviseert niet.

Deel 2: gegevens van het kind (opgave kinderen)
De volgende stap is dat u de gegevens van het betrokken kind of de kinderen invoert. Ook geeft u in dit deel aan hoe vaak het kind per jaar optreedt en wat zijn werk- en rusttijden zijn. Deze informatie wordt direct automatisch gecontroleerd. Als u aan de wettelijke regels voldoet, dan ontvangt u de ontheffing. Hierbij krijgt u mogelijk voorschriften voor de maatregelen die u moet nemen tegen de aanwezige risico's.

Ook moet u in dit deel aangeven dat is voorzien in de verplichte deskundige begeleiding van het kind. Het is belangrijk dat iemand zorgt dat het kind zich veilig voelt en bij de werkgever aangeeft wanneer een stapje terug moet worden gedaan.

Als er sprake is van schoolverzuim, dan is hiervoor toestemming nodig van het schoolhoofd. En werken op zondag is alleen toegestaan met goedkeuring van de ouders of verzorgers. Ook deze zaken moet u opgeven in deel 2 van de aanvraag.

Documenten meesturen?

Door de verregaande digitalisering van de aanvraag hoeft u de informatie die uw aanvraag onderbouwt niet direct in te dienen. De Inspectie SZW gaat ervan uit dat u deze informatie wel beschikbaar heeft en dat u deze direct kunt aanreiken als hierom wordt gevraagd. Het gaat om de volgende informatie:

- Een beoordeling op schrift van de risico's van het werk en de maatregelen hiertegen
- Een beschrijving van de deskundige begeleiding
- Indien van toepassing: toestemming voor schoolverzuim en/of werken op zondag

Er zijn twee momenten waarop de Inspectie SZW hiernaar kan vragen:

- Tijdens het aanvraagproces kan de inspectie meer informatie nodig hebben om tot een goed oordeel te komen
- Tijdens een controle van het werk kan de inspecteur vragen om de documenten op grond waarvan u de aanvraag heeft gedaan

Controles door de Inspectie SZW

De inspectie SZW beoordeelt niet alleen de aanvraag, maar houdt ook toezicht op naleving van de regels. Deze staan in de Nadere Regeling Kinderarbeid en de Beleidsregels inzake ontheffing verbod van kinderarbeid.

Als een inspecteur tijdens een controle ter plaatse vaststelt dat er niet wordt gewerkt volgens de ontheffing of dat er onjuiste gegevens zijn ingediend, dan kan hij een boete opleggen of proces-verbaal opmaken.

Meer informatie

Op de website van de Inspectie SZW vindt u meer informatie over het aanvraagproces en de regels, zie www.inspectieszw.nl/ontheffing_kinderarbeid.

Tot 1 september 2015 heeft de Inspectie SZW een telefoonnummer opengesteld voor inhoudelijke vragen over de nieuwe werkwijze: 070 - 333 63 70.

Na 1 september 2015 kunt u voor inhoudelijke vragen contact opnemen via het algemene informatienummer, 070 - 333 63 83, of www.rijksoverheid.nl/contact.

Bij technische vragen of problemen met de werking van het formulier kunt u bellen met 070 - 333 66 68 of mailen naar helpdeskdd@inspectieszw.nl.

De Inspectie SZW maakt deel uit van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

0800-5151
www.inspectieszw.nl

juli 2015